



## Susciter l'engagement... gagner en performance!

### Description de l'atelier de travail

Plusieurs études démontrent que les employés heureux professionnellement sont plus performants. Alors, que faut-il mettre en place pour semer un peu de bonheur au travail? Comment créer un climat favorisant l'harmonie tout en atteignant les objectifs de l'organisation? Cet atelier fait état de la situation concernant les différents aspects de l'engagement des employés et des moyens mis à la disposition du gestionnaire d'équipe en vue d'atteindre un niveau d'engagement satisfaisant.

### Présentation des objectifs

- Comprendre la mécanique du contrat psychologique ou de ce qui se passe entre un individu et une organisation
- S'approprier différentes pratiques de reconnaissance
- Analyser sommairement la culture organisationnelle de l'entreprise en lien avec l'engagement des employés

### Les avantages pour vous, à la suite de cette formation

- Une meilleure compréhension de votre rôle dans la mise en place d'un climat positif de travail
- Des idées pour reconnaître vos collaborateurs
- Des pistes pour vous aider à développer l'engagement chez vos collaborateurs

### Éléments de contenu

- Les caractéristiques du marché du travail
  - L'état des organisations
  - La corrélation entre la performance et l'engagement
- Les enjeux liés à l'engagement
  - La définition de l'engagement
  - Le contrat psychologique
  - Les bases de l'engagement personnel
- Les dimensions de la culture organisationnelle
  - Les leviers au sein de l'organisation
  - Les distinctions entre générations

### Mise en action

1 jour de formation incluant des exercices, des échanges et des mises en situation où les participants seront conviés à partager des expériences vécues

### Cliantèle visée

Gestionnaires, entrepreneurs, chefs d'entreprise, responsables des ressources humaines et toutes personnes qui désirent favoriser l'engagement