

Une approche de gestion de changement

Description de l'atelier de travail

Dans le monde du travail, aujourd'hui, gérer les changements fait partie des tâches régulières d'un gestionnaire. Pourtant, celui-ci peut se sentir parfois démuni et il s'attardera la plupart du temps sur des aspects techniques plutôt que sur la gestion comme telle de la période de transition, et ce, peu importe l'ampleur du changement. La gestion de changement, c'est accompagner son équipe dans son évolution!

Présentation des objectifs

- Comprendre ce qui se passe pour un individu en situation de changement
- S'approprier une méthodologie de gestion du changement
- Préparer un plan de communication d'un projet de changement

Le contenu

- Le processus de changement
- La définition d'un changement
- La transition chez l'individu
- Les phases de la gestion de changement
- Les différentes dimensions d'un changement
- La structure de l'équipe et le rôle de chacun
- Le plan de communication et de rencontres
- Les conditions d'adhésion à un changement
- La mise en œuvre du plan d'accompagnement

Les avantages pour vous, à la suite de cette formation

- Une adhésion plus rapide de l'équipe lors d'un changement
- Être outillé pour accompagner votre équipe en période de transition
- La mise en place d'un processus de communication qui a de l'impact

Mise en action

1 jour de formation incluant des exercices, des échanges et des mises en situation où les participants seront conviés à partager des expériences vécues.

Clientèle visée

Personnes ayant à vivre un changement, professionnels et gestionnaires désireux d'accompagner une équipe en période de changement