

Choisir d'être gestionnaire

Description du programme *90 jours pour faire la différence*

Assumer un poste de gestion est un rôle excitant et stimulant et, du même coup, les attentes de la direction augmentent. Les collaborateurs pardonneront la méconnaissance de la technique, du secteur d'activité ou du métier. Ils seront cependant bien moins tolérants sur les aspects stratégiques, les domaines de la communication et de la gestion. Ce programme de développement permet au gestionnaire d'accélérer son apprentissage des rouages importants de la gestion. Le gestionnaire sera donc en mesure de mieux se positionner et d'atteindre plus rapidement les différents objectifs. Moins d'apprentissages sur le tas, moins d'erreurs et plus de résultats, plus rapidement.

Investir auprès d'un gestionnaire

- Pour l'amener à atteindre deux fois plus rapidement son seuil d'efficacité : réduire le temps moyen de 6.2 mois à 3 mois pour les nouveaux gestionnaires.
- Pour favoriser et optimiser la responsabilisation et l'autonomie.
- Pour rentabiliser le processus d'embauche et augmenter le taux de succès et de rétention.

Présentation des objectifs

- Comprendre clairement son rôle, sa mission et les attentes de l'organisation.
- Communiquer en vue de susciter l'engagement.
- Développer une vision plus globale en matière de communication et de résolution de problèmes.
- Développer et assumer son leadership d'influence.
- Découvrir les rouages clés du développement de la performance.
- Négocier le changement afin de favoriser sa mise en place et l'engagement.

Le contenu

- Mes attentes comme gestionnaire, les attentes de l'organisation et de mon équipe.
- Les différents rôles du gestionnaire.
- Mon rôle et l'objectif à atteindre.
- S'autogérer et se positionner comme gestionnaire en fonction de la réalité du milieu.
- Les enjeux de la communication efficace et ses impacts.
- Assumer et développer son style de leadership.
- Découvrir les éléments clés de la performance individuelle et d'équipe.
- Découvrir son équipe, ses forces et ses faiblesses.
- Le développement et l'engagement de son équipe.



Autre Chose Formation

Coaching et développement stratégique

- L'impact du changement chez les gens.
- Favoriser les changements et amener les gens à y adhérer.
- Les facteurs qui influencent : l'engagement, la mobilisation et la motivation.
- Les cycles du processus de changement. L'impact de nos croyances.
- Les différents modèles du monde.
- Se mettre en action... oui, mais comment ?

Les avantages pour le gestionnaire à la suite de ce programme

- Une intégration plus rapide auprès de son équipe.
- Des prises de décision plus efficaces, donc diminution des risques d'erreurs.
- L'esprit tranquille grâce à un réseau de référence et de collaboration tout au long du programme.
- Mieux se connaître grâce aux tests et questionnaires de connaissance de soi.

Mise en action

L'alternance entre la formation et le coaching a fait ses preuves et favorise largement la mise en pratique des apprentissages. La mise en place de l'approche **PIIC**, développée par Autre Chose Formation, favorise l'engagement et la mise en action du participant. Des échanges en lien avec des situations réelles et une démarche en trois temps (avant/pendant/après) assurent l'encadrement et le soutien aux participants.

Clientèle visée

Gestionnaire en poste ou nouvellement promu, chef d'équipe, entrepreneur, superviseur et toute personne désirant développer ses compétences en gestion ou qui doit encadrer une équipe.

L'investissement de 1 595 \$ inclut :

- 5 ateliers de travail.
- 3 sessions de coaching téléphonique.
- 1 session de coaching en entreprise.
- Tous les outils et documents de travail.
- Les pauses-santé lors des ateliers.
- Le soutien par courriel.

Soit trois mois d'entraînement au succès, et plus de 40 heures d'accompagnement et de formation.



Choisir d'être gestionnaire

